

2.2. ¿Es necesario para la aplicación de los tratados o convenios ratificados por Colombia que se produzca una regulación interna posterior, llámese ley o reglamento?	64
2.3. ¿Cuál es la importancia jerárquica de los convenios en el orden nacional?	65
2.3.1. ¿Qué consecuencias prácticas tiene esta distinción de la jerarquía de los convenios para la legislación colombiana?	66
2.4. ¿Puede el Estado colombiano, con una ley posterior, contradecir un convenio o tratado perfeccionado, reformándolo en peor? ..	67
2.5. ¿Con base en lo anterior, qué prevalece en Colombia, el artículo 4 de la C. P. o el artículo 93?	68
2.5.1. Análisis jurisprudencial del bloque de constitucionalidad laboral en Colombia	70
2.5.2. Análisis de la línea jurisprudencial	86
2.5.2.1. Explicación de la línea	91
Actividades pedagógicas	92
Actividades evaluativas	92

UNIDAD 3.

LAS RECOMENDACIONES DE LOS ORGANOS DE CONTROL INTERNACIONALES	95
3. Las recomendaciones de los organismos internacionales	98
3.1. ¿Qué fuerza vinculante tienen las recomendaciones?	99
3.2. ¿Qué es el Comité de Libertad Sindical, CLS?	102
3.2.1. ¿Quién puede interponer una queja ante el CLS?	103
3.2.2. ¿Cómo se tramita una queja ante ese Comité?	103
3.2.3. ¿Entonces las recomendaciones son o no obligatorias? ..	105
3.2.4. ¿Es el CLS autónomo en sus recomendaciones?	1077
3.2.5. ¿Fue esta una posición pacífica en la Corte Constitucional?	108
3.2.6. Conclusiones sobre las recomendaciones	116
Actividades pedagógicas	118
Actividades evaluativas	118

UNIDAD 4.

APLICACIÓN DE LAS NORMAS INTERNACIONALES

POR LOS JUECES DE COLOMBIA	121
4.1. ¿De qué manera se pueden utilizar las normas internacionales del trabajo en la jurisdicción colombiana?	123
4.1.1. Aplicación directa de una disposición internacional para resolver un litigio.	123
4.2. Aplicación de la NIT como criterio auxiliar.	126
4.3. Aplicación práctica en Colombia	126
Actividades pedagógicas.....	128
Actividades evaluativas	129

UNIDAD 5.

LA LIBERTAD SINDICAL. DERECHO DE SINDICACIÓN

5. La libertad sindical	135
5.1. Instrumentos internacionales que contienen este derecho	136
5.2. Los convenios y recomendaciones de la OIT sobre libertad sindical	138
5.3. ¿Qué comprende la libertad sindical?	139
5.3.1. La libertad sindical individual	139
5.3.1.1. La libertad de constitución	140
5.3.1.2. Libertad de afiliación	142
5.3.2. Libertad sindical colectiva	145
5.3.2.1. La libertad de reglamentación.....	146
5.3.2.2. La libertad de representación.....	146
5.3.2.3. Libertad de federación y confederación	148
5.3.2.4. Libertad de disolución	149
5.3.2.5. Libertad de gestión.....	149
Actividades pedagógicas.....	150
Cuestionario de autoevaluación.....	150

UNIDAD 6.

LOS OTROS CONVENIOS FUNDAMENTALES	179
6.1. Los convenios fundamentales	182
6.2. La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio	183
6.3. Definición del trabajo forzoso	184
6.4. Exclusiones.....	185
6.5. Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso	187
6.6. Igualdad de oportunidades y de trato en el empleo y la ocupación.....	187
6.7. Sobre igualdad de remuneración. Convenio 100 y Recomendación 90.....	189
6.8. Discriminación en el empleo y la ocupación	193
6.9. Discriminación indirecta	196
6.10. El acoso sexual	197
Actividades pedagógicas	199
Cuestionario de autoevaluación	215
Apéndice 1.	215
Apéndice 2.	217